



ManpowerGroup™

De acuerdo con la Encuesta Trimestral sobre el Panorama Laboral realizada por Manpower Reino Unido, el panorama laboral se fortalece en el primer trimestre del 2001

January 15, 2001

De acuerdo con la Encuesta Trimestral sobre el Panorama Laboral realizada por Manpower Reino Unido, el panorama laboral se fortalece en el primer trimestre del 2001. Se prevé que las contrataciones en el Reino Unido para el primer trimestre de este año se incrementen, según la Encuesta Trimestral sobre el Panorama Laboral (QSEP) realizada por Manpower Reino Unido, publicada el día de hoy. La encuesta, que se ha realizado por más de 30 años, es reconocida como uno de los indicadores más precisos de las tendencias laborales. Es ampliamente usado por el gobierno y la industria, incluyendo el Comité de Política Monetaria del Banco de Inglaterra, como prueba de la actividad del mercado laboral.

Expectativas para el primer trimestre del año 2001:

* Continúa la confianza de las empresas. El panorama laboral para este período es más positivo que el año anterior y muestra un crecimiento estable al largo plazo. * Incremento impresionante de puestos de trabajo en el sector público. El 23% de las instituciones y empresas del sector público piensa hacer más contrataciones en comparación con un 14% del año anterior. * Mejora importante en el panorama laboral del sector salud. Las organizaciones públicas y privadas del sector salud esperan incrementos significativos en las contrataciones – 45% y 31% de incrementos laborales, respectivamente. * Confianza nacional, con aumentos importantes en el Occidente, Gales, Yorks y Humberside, y los Municipios cercanos a Londres.

Tendencias por industria

El sector salud es el más vigoroso, ya que encabeza la lista de 19 sectores por primera vez en años. Tanto las organizaciones privadas como públicas de este sector esperan hacer más contrataciones en este trimestre. El panorama laboral es mejor en las organizaciones privadas del sector salud que en las públicas. Principalmente, el sector público predice tendencias de contratación más fuertes que el sector privado.

Los perdedores de este trimestre son los comercios minoristas (que han experimentado la caída normal después de la temporada comercial de la Navidad), las industrias químicas y farmacéuticas y los fabricantes de automóviles y textiles. La industria automotriz en particular recibió un fuerte golpe, ya que no únicamente están haciendo recortes en las plantas, sino que también afectan inevitablemente a los proveedores. “El reclutamiento ni siquiera está considerado”, dice Dominic Vallier de Manpower Reino Unido, director regional de la Región Central de Inglaterra, un área particularmente afectado por la situación.

Tendencias regionales

Regionalmente, el Occidente sigue a la cabeza como lo ha hecho con gran consistencia durante años recientes. Gales, los Municipios cercanos a Londres y Yorks y Humberside han mejorado, pero siguen rezagados.

Sara Fuller, experta en contrataciones de Manpower Reino Unido en el Occidente dice que su éxito se debe a un crecimiento en los centros de contacto, junto con un incremento de la demanda de vacantes de oficina y generales.

Iain Herbertson, director administrativo de Manpower Reino Unido, comenta: “Todo indica que encontraremos el santo grial para la plena contratación. Sin embargo, las empresas ahora se enfrentan a un escenario diferente al de años anteriores. Los candidatos cualificados son escasos y, por eso, exigen una variedad de oportunidades de contratación, con énfasis mayor en el equilibrio profesional-personal. Una encuesta reciente mostró que cuatro millones de personas en Europa ahora desean tener un trabajo flexible. Las empresas deben contar con una estrategia de subcontratación creativa para responder a esa preferencia.

“Manpower está guiando el cambio de rol para el futuro del trabajo que se prevé será importante para alcanzar y sostener la plena contratación.”

Encuesta Trimestral sobre el Panorama Laboral (QSEP)

La Encuesta Trimestral sobre el Panorama Laboral, realizada por Manpower Reino Unido, en su trigésimo segundo año de publicación, es uno de los índices más respetados de las tendencias laborales en el país. Es ampliamente usado por el gobierno y la industria, incluyendo el Comité de Política Monetaria del Banco de Inglaterra, como prueba de la actividad del mercado laboral.

La encuesta incluye a más de 2000 presidentes de comités directivos, directores y secretarios de empresas. Esta última encuesta se realizó la última semana de noviembre y la primera semana de diciembre del 2000, e incluyó 2168 empresas en 19 sectores industriales.

Para más información, contacto:

Margot Furlonger, Oficina de prensa de Manpower
Tel.: 020 8870 2214