



ManpowerGroup™

Flexibilidad del personal temporal: Las compañías francesas tienen una mejor opinión de los empleados temporales que de los empleados por contrato de tiempo limitado

September 18, 2000

Flexibilidad del personal temporal: Las compañías francesas tienen una mejor opinión de los empleados temporales que de los empleados por contrato de tiempo limitado

Según un estudio de Manpower, realizado por BVA, que compara la imagen del empleado por contrato de duración determinada con la imagen del empleado temporal en Francia

Actualmente en las compañías francesas, los empleados temporales disfrutan de una imagen más favorable que los empleados por contrato de duración determinada. Esto es verdad también en lo que se refiere a las necesidades de personal temporal, la facilidad de aplicación y la eficiencia, revela un estudio de Manpower, realizado por BVA, a 800 compañías que dan empleo a más de 10 empleados a través de soluciones flexibles de suministro de personal.

En muchos casos se da preferencia al empleado temporal sobre el empleado por contrato de duración determinada

59% de las compañías entrevistadas prefieren recurrir al empleado temporal para reemplazar a un trabajador ausente (contra 22% para el empleado por contrato de duración determinada); 57% para un incremento temporal en la actividad de la empresa (24% para el empleado por duración determinada); y 48% para cubrir trabajos temporales (31% para el empleado por duración determinada). Además, para el 43% de las compañías, el empleado temporal también representa la mejor forma de poner a prueba a un empleado de plantilla potencial antes de reclutarlo (31% para el empleado por contrato de duración determinada).

El trabajo temporal supera al contrato por duración determinada en términos de eficiencia

En lo que se refiere a la eficiencia del personal temporal, las ventajas del trabajo temporal sobre el contrato por duración determinada son reconocidas por 29% de las empresas (únicamente el 15% se pronunció en favor del contrato por duración determinada).

Para el 41% de las empresas, el empleado temporal también predomina sobre el empleado por contrato de duración determinada (22%) en lo que se refiere a la adecuación del personal temporal con la cualificación deseada.

Se considera que el trabajo temporal es más fácil de implementar que el contrato por duración determinada

Si se compara con el contrato por tiempo limitado, las compañías favorecen la aplicación del trabajo temporal en materia de rapidez (61% de las compañías prefieren al empleado temporal contra 10% para el empleado por contrato de duración determinada), facilidad (55% contra 12%) y costo y tiempo de administración (44% contra 27%).

Las compañías reconocen el alcance incrementado de los servicios ofrecidos por los proveedores de personal temporal

Según 6 de 10 compañías, los servicios ofrecidos por los proveedores de personal temporal han evolucionado en los últimos 10 años: 32% cree que los proveedores de servicios de personal temporal colocan personal cada vez más cualificado; 28% estima que los proveedores realizan esfuerzos por mejorar la colaboración; y 27% dice que los proveedores cumplen cada vez más con sus expectativas. El 89% de las compañías usuarias consideran a los proveedores de servicios de personal temporal como verdaderos socios.

“La tendencia comprobada en este estudio expresa la evolución positiva de los servicios ofrecidos por compañías proveedoras de personal temporal y la correspondiente reducción del costo, si se compara con los empleados por contrato de duración determinada, especialmente para trabajos de menos de 3 meses”, dice Bertrand Denis, Subdirector General de Manpower Francia.

“En un mercado del trabajo tan fuerte, el empleado temporal es hoy más efectivo que el empleado por contrato de duración determinada para aportar a las compañías usuarias habilidades altamente especializadas y en ocasiones raras”, añade Denis.

“Las compañías entrevistadas reconocen que nos hemos convertido en verdaderos socios para la administración de sus recursos humanos”.

Para más información, contacto:

Denis Pennel

Tel.: 01 56 99 10 17

denis.pennel@manpower.fr