



ManpowerGroup™

Según una encuesta realizada por Manpower Inc., continúa la escasez de nuevos empleados en EE.UU.

August 28, 2000

Según una encuesta realizada por Manpower Inc., continúa la escasez de nuevos empleados en EE.UU. Según la Encuesta sobre el Panorama Laboral realizada trimestralmente por Manpower Inc., el líder mundial en soluciones para el suministro de personal temporal y administración de recursos humanos, la necesidad de empleados adicionales sigue creciendo para las empresas. El presidente y director ejecutivo de Manpower, Jeffrey Joerres, advirtió que “aunque la escasez parece no tener fin, las empresas siguen encontrando poco a poco maneras para resolver el problema”.

De las casi 16.000 empresas entrevistadas, el 32% planea incrementar las contrataciones, el 7% espera recortes, el 57% no anticipa cambio alguno y el 4% no está seguro. Los resultados presagian la demanda más grande de fin de año en el período de 25 años que tiene la encuesta. Los totales para todo el año sobrepasan cualquier cifra vista antes. En el último trimestre de 1999, el 30% comentó que incrementaría su personal, el 8% predijo recortes, el 58% permanecería sin cambios y el 4% estaba indeciso.

“Descartando el impacto de las variaciones temporales, el próximo período es especialmente significativo”, comentó Joerres. Recordó que tres meses atrás, la encuesta alcanzó un nuevo nivel después de dos años y medio de muchos cambios, aunque relativamente basados en las temporadas. “Los nuevos resultados continúan en ese alto nivel”, dijo. Según Joerres, el cuarto trimestre es normalmente un período de contrataciones menos activo que los meses de primavera y verano. “Cuando ajustamos las cifras para explicar esta variación temporal, el nivel anticipado de actividad continúa en la proporción de hace tres meses.” Comentó que la prolongada escasez de empleados ha causado que las empresas pongan más atención en conservar su personal actual y asignen responsabilidades adicionales cuando es posible. “Están construyendo las soluciones que necesitan”, concluyó.

En busca de apoyo para la temporada festiva, los comercios mayoristas y minoristas experimentan una alta demanda, pero Joerres informó que la industria manufacturera -- tanto de productos perecederos como no perecederos -- muestra necesidades inusualmente altas. Con excepción de la industria de la construcción, todas las demás industrias se encuentran, o casi alcanzan, los niveles más altos del último trimestre en las dos décadas pasadas.

Detalles por industria:

CONSTRUCCIÓN: Solamente las expectativas de la industria de la construcción se encuentran por debajo del nivel del año pasado, ya que un 26% indicó que planea hacer contrataciones adicionales, pero el 13% dijo que haría recorte de personal.

MANUFACTURA - PRODUCTOS NO PERECEDEROS: Desde 1978, los fabricantes de productos no perecederos (duraderos) no habían experimentado un panorama de fin de año tan agresivo como el actual, ya que el 32% planea realizar reclutamientos y el 8% anticipa recortes.

MANUFACTURA - PRODUCTOS PERECEDEROS: Se espera un cuarto trimestre récord en lo que concierne a los fabricantes de productos perecederos (no duraderos), con un panorama que se asemeja al de los fabricantes de productos no perecederos, con un 32% que contratará empleados y un 8% que anticipa recortes.

EMPRESAS DE SERVICIOS PÚBLICOS Y TRANSPORTES: Desde 1979 ningún otro período del año había sobrepasado el nivel actual de actividad proyectado, con un 30% que busca personal adicional y un 7% que realizará recortes.

COMERCIOS MAYORISTAS Y MINORISTAS: Esta industria ha luchado durante todo el año por conservar el nivel necesario de personal. Ahora, con la temporada festiva en puerta, la demanda es más grande que nunca, ya que un 41% sigue requiriendo más empleados. Solamente el 6% planea realizar recortes.

FINANZAS, SEGUROS Y BIENES RAÍCES: Es evidente un incremento de los niveles de 1999 para el tercer trimestre consecutivo ya que las agencias tienen planes aún más grandes que las variaciones temporales anticipadas. En los próximos tres meses, el 23% espera hacer más contrataciones y solamente el 4% anticipa recortes.

EDUCACIÓN PÚBLICA Y PRIVADA: Fue en 1977 cuando el sector educativo expresó una necesidad comparable con la actual. El sector se encuentra entre los líderes nacionales, con un 29% que continúa haciendo esfuerzos de reclutamiento y un 4% que anticipa recortes.

SERVICIOS: Desde finales de 1995, cada trimestre ha igualado o sobrepasado al mismo período del año anterior. La tendencia continúa, ya que el 28% expresa la esperanza de contratar a más empleados y un 7% intentará encontrar una solución al personal excesivo.

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA: Las agencias gubernamentales no tienen una necesidad menor de personal que las empresas del sector privado. Durante más de dos años, las empresas de la administración pública han conservado un alto nivel de reclutamiento con sólo una variación de temporada. El panorama actual indica que el 23% realizará más contrataciones, mientras que el 9% buscará recortes.

Cada tres meses, Manpower Inc. realiza la Encuesta sobre el Panorama Laboral. Es una medición sobre las intenciones que tienen las empresas de incrementar o recortar su plantilla. Durante sus 25 años de existencia, esta encuesta ha sido un importante indicador de las tendencias laborales. La encuesta se basa en entrevistas telefónicas a casi 16.000 empresas públicas y privadas en 487 ciudades de los Estados Unidos.

Para más información, contacto:

Manpower Inc.
Public Relations Department
Tel: (414) 906-6317 / Fax: (414) 906-7822