



ManpowerGroup™

Robert Lincoln Jr. est nommé senior vice-président des ressources humaines monde de Manpower Inc.

August 7, 2002

Robert Lincoln Jr. est nommé senior vice-président des ressources humaines monde de Manpower Inc. MILWAUKEE, le 7 août 2002 /Communiqué de presse PRNewswire-FirstCall via COMTEX/ -- Manpower Inc. (NYSE : MAN) a annoncé aujourd'hui la nomination de Robert W. Lincoln Jr. au poste récemment créé de senior vice-président des ressources humaines monde. Robert Lincoln reportera directement à Jeffrey A. Joerres, président-directeur général de Manpower Inc., attestant ainsi de l'importance accordée par Manpower aux ressources humaines, composante clé du succès de ses activités.

"Les hommes jouent le rôle le plus important dans la réussite des entreprises. Cette réalité est d'autant plus évidente dans le secteur du travail temporaire," a expliqué Jeffrey Joerres. "La nomination de Rob Lincoln à ce poste clé va accélérer nos efforts de diffusion de nos meilleures pratiques en matière de ressources humaines à l'ensemble de nos collaborateurs au niveau mondial. Manpower est une organisation toujours plus performante, qui met en œuvre d'excellentes pratiques de ressources humaines dans le monde entier, et je suis persuadé que Rob va contribuer à mieux exploiter ces atouts pour aider nos clients à améliorer leurs propres stratégies RH," a ajouté M. Joerres.

Professionnel confirmé en ressources humaines certifié par la Society of Human Resources Management (SHRM), Robert Lincoln bénéficie de 25 ans d'expérience dans la gestion des ressources humaines. Avant de rejoindre Manpower, il a créé Robert Lincoln Consulting, L.L.C., société spécialisée dans la planification stratégique des ressources humaines, la gestion du changement et l'intégration culturelle. Robert Lincoln a été auparavant Directeur Monde des Ressources Humaines, Fusions et Acquisitions, pour la société Dow Chemical, dont le siège est basé à Midland, Michigan (États-Unis).

« Je suis enthousiaste à l'idée d'intégrer une société et une équipe de direction qui ont parfaitement assimilé le rôle essentiel que joue la fonction ressources humaines dans la stratégie globale de l'entreprise, » a déclaré pour sa part Robert Lincoln. « C'est une excellente opportunité que de tirer parti des solides bases de Manpower en matière de ressources humaines pour atteindre un niveau de performances humaines encore plus élevé. » Robert Lincoln Jr. est diplômé de l'Université du Michigan, où il a obtenu une licence et une maîtrise de Psychologie et Conseil. Il est également titulaire d'une maîtrise de droit de l'Université de Houston.

Orateur très prisé pour toutes les questions relatives aux ressources humaines, Lincoln a donné de nombreuses conférences en Amérique du Nord, mais aussi en Europe, en Amérique Latine et en Asie. Il a récemment écrit un article intitulé "Dealing with HR Issues following the 9/11 Terrorist Attacks" (Gérer les problèmes de RH après les attentats du 11 septembre), publié dans Employment Relations Today, Hiver 2002, ainsi que l'ouvrage "100 Things To Do If You're Downsized" (Compressions de personnel : 100 conseils), publié en juillet 2002. Il a également développé un séminaire qu'il anime lui-même, "Downsizing: Principles, Practices and Procedures" (Restructurations et compression de personnel : principes, pratiques et procédures), pour le centre d'enseignement et de formation aux ressources humaines, de l'École des relations du travail et industrielles de l'Université de l'État du Michigan.

Manpower Inc. est un des leaders mondiaux du travail temporaire. Il offre des services et des solutions de gestion de ressources humaines à travers son réseau de 3 900 agences réparties dans 61 pays. Manpower recrute et détache 2 millions de personnes dans le monde chaque année. C'est également l'une des premières entreprises dans le monde dans le domaine de l'évaluation des compétences et de la formation professionnelle. Manpower propose enfin une gamme complète de solutions en matière de ressources humaines, de recrutement et de conseil dans le monde entier à travers les marques Brook Street, Elan, Empower Group et Jefferson Wells. Pour plus d'informations : www.manpower.com.

Pour plus d'informations, contacter :

Tracy Shilobrit, Manpower Inc.

Té . : (1) 414.906.6088

tracy.shilobrit@na.manpower.com