



ManpowerGroup™

La Fondation Ford soutient Manpower Inc., concernant les métiers techniques

April 30, 2001

La Fondation Ford soutient Manpower Inc., concernant les métiers techniques. Manpower Inc. a annoncé aujourd'hui une subvention de la Fondation Ford pour l'aider à déployer au niveau national sa toute dernière initiative en matière de développement de main d'œuvre, TechReach.

TechReach est un programme rapide, offrant aux personnes sous-employées une formation personnalisée intensive, des certifications techniques, des recyclages continus, un mentorat et des postes techniques de premier échelon bien rémunérés auprès d'employeurs au sein de leurs communautés.

« Manpower a à son actif une longue expérience en matière de développement de programmes innovants destinés à 'créer' la main d'œuvre qualifiée requise pour satisfaire les besoins en constante évolution des entreprises », a déclaré Jeffrey A. Joerres, Président-directeur général de Manpower Inc. « Au fur et à mesure que la technologie et d'autres facteurs creusent les écarts entre le réseau de personnel qualifié disponible et la qualité exigée pour remplir les conditions requises du poste, Manpower a créé les moyens innovants de combler cet écart. TechReach constitue notre plus récente entreprise de développement de main d'œuvre, et nous sommes heureux que la Fondation Ford ait choisi de soutenir ce programme. »

D'après Mara Manus, en charge des programmes de développement économique, la Fondation Ford a investi dans TechReach en raison de la valeur ajoutée qu'il apporte tant aux personnes ainsi qualifiées pour des postes bien rémunérés avec un avenir prometteur, qu'aux communautés et entreprises qui ont souffert d'une grave pénurie de personnel compétent pour leurs postes techniques qualifiés.

« Nous avons investi dans ce programme parce que nous y avons vu une opportunité de créer un impact positif sur la vie de beaucoup et de renforcer les communautés dans tous le pays », a ajouté Mme Manus. « L'expérience de Manpower dans le domaine de l'amélioration de l'employabilité et de perspectives d'emploi parmi les groupes minoritaires et sous-employés n'est plus à faire, et nous avons désormais une chance de participer à ces efforts en les associant au programme TechReach », a conclu Mme Manus.

« Identifier les nouvelles qualités requises dans le monde en évolution du travail et créer les moyens d'aider les personnes sous-employées dans nos communautés à remplir ces besoins constitue une responsabilité que nous sommes fiers d'accepter », a affirmé M. Joerres. « Il s'agit là d'une situation gagnant-gagnant pour tous »

« Nous recherchons constamment les moyens d'améliorer la qualité de la main d'œuvre disponible et, en même temps, de donner aux individus la chance d'être embauchés dans des emplois rémunérateurs. TechReach atteint ces objectifs, et notre association avec la Fondation Ford va nous permettre de mieux faire la différence et ce, sur l'ensemble des Etats-Unis », a ajouté M. Joerres.

« Nos premiers résultats montrent que TechReach permet aux personnes d'acquérir les qualités techniques leur permettant de se qualifier pour des postes en informatique de premier échelon », a-t-il conclu.

Lancé par Manpower, qui y a investi plus de trois ans de recherche et développement, TechReach a été élaboré à travers une collaboration avec des entreprises et des instances éducatives, à but non lucratif, publiques et privées. Le programme est actuellement piloté dans plusieurs villes des Etats-Unis.

Pour plus d'informations, contacter :

Clare Reardon, Manpower Inc.
Tél. : 00+1 (414) 906-6253
clare.reardon@na.manpower.com